

hírfolyam

■ **Vendégmunkás-igények: 800 és 1500 euró közötti fizetés.** A külföldön munkát vállaló román állampolgárok elsősorban az építkezésben, a mezőgazdaságban vagy a szállodaiparban helyezkednek el. A 25 éven aluli vendégmunkások bérelvárása átlagosan havi 800 és 1000 euró közötti, míg a 25 évnél idősebbek legalább 1000 és 1500 euró közötti fizetést tartanak elfogadhatónak – derül ki a Thera Group tanulmányából. A főként külföldi munkaerő-közvetít-

ésre szakosodott ügynökség 1080 fón, az ország minden tájegységére és leggyakrabban előforduló szakmára kiterjedően végezte csoportfelmérését. A megkérdezettek 25 százaléka erdélyi volt.

„A felmérés kapcsán elsősorban az ügyfeleink külföldi munkahelyekkel kapcsolatos igényeit és elvárásait akartuk megismerni, hogy ezáltal is minél jobb és megfelelőbb ajánlatokat tudjunk nekik tenni” – állította Cristian Tudorache, a cég vezérigazgatója, hozzátéve, hogy tapasztalatuk szerint a legtöbb jelentkező külföldön az építőiparban

(26 százaléuk), a mezőgazdaságban (25 százaléuk) vagy pedig a szállodaiparban (16 százaléuk) szeretne elhelyezkedni, de keresett területnek számít a gyermek- és idősgondozás is. A román ajkú munkavállalók továbbra is inkább az olaszországi és spanyolországi állásokat preferálják, míg harmadik célországként a legtöbben Nagy-Britanniát nevezik meg. Elvart fizetesként a jelentkezők 47 százaléka, de döntően a tapasztaltabbak 1000 és 1500 euró közötti összeget tartanak elfogadhatónak olyan területeken, mint a növénytermesztés és állat-

tenyésztés, az építkezés, a kőolaj-kitermelés vagy az autóipar. A munkaerő-közvetítőhöz forduló szakképzetlen munkások közel 80 százaléka viszont már 800 eurós havi bérért is hajlandó munkát vállalni. A külföldön munkát vállalni óhajtok 46 százaléka a 25 és 40 év közötti korosztályhoz tartozik, de 34 százalékkal jelentősnek ítéltető a 40 évnél idősebb munkavállalók aránya is. A vendégmunkára jelentkezők 62 százaléka szakmunkás vagy szakképzett dolgozó, egyetemi végzettséggel viszont csak a jelentkezők 8 százaléka rendelkezik.

Gazdaság

AZ ÉPÍTŐIPARBAN A NŐKNEK, AZ IPARBAN VISZONT A FÉRFIAKNAK NAGYOBB AZ ÁTLAGFIZETÉSE

Miről árulkodnak a bérstatisztikák?

Romániában a férfiak még mindig többet keresnek, mint a nők, az átlagbér alapján közel 13 százalékkal – derül ki az Országos Statisztikai Intézet napokban megjelent átfogó bér- és foglalkoztatás-statisztikai kiadványából. A legjobban a pénzügyi szférában dolgozó alkalmazottak keresnek, de ha átlagbérekről van szó, akkor az állami szféra még mindig bérversenyre készíti a magáncégeket.

Hecser Zoltán

hecser.zoltan@hargitanep.ro

Az Országos Statisztikai Intézet a bérekre vonatkozóan évente végez egy átfogó statisztikai kutatást. Tulajdonképpen egy szelektív statisztikai adatgyűjtésről van szó, aminek referenciaperiódusa az adott esztendő október hónapja. A kutatás eredményeinek közzétételére nemrégiben került sor: az alábbiakban ebből tallózzunk.

Foglalkoztatási nagycég-dominancia

2010 októberében az országos bruttó alaphérlé 1525 lej volt, ami 2,3 százalékos növekedést jelent a megelőző esztendő azonos hónapjához viszonyítva. Az átlagos bruttó bér 1721 lej volt, ami viszont 3,9 százalékos csökkenést jelent 2009 azonos hónapjához viszonyítva. 2010. október 31-én az alkalmazotti állomány 4 162 500 főt tett ki – az adatgyűjtés viszont nem terjedt ki a négy főnél kevesebb alkalmazottal rendelkező cégek munkaerő-állományára. A foglalkoztatottak 51,9 százaléka férfi volt. A munkaslétszám 2 056 300 volt, s annak 63,2 százalékát a férfiak képezték. Az ágazati megosztás tekintetében: az iparban 1 219 500 személyt foglalkoztattak, ebből 533 600 volt nő. Az építkezésben 319 100 személyt, amelyből 45 000 volt nő. A kereskedelemben a nők képezték a nagyobb részarányt, ugyanis a 674 900 fős létszámállományból 340 600 volt nő. Hasonló a helyzet a részarányok tekintetében a közigazgatásban, a tanügyben, az egészségvédelemben és a kulturális intézményrendszerben is. A munkáltatók nagyságrendje tekintetében a megosztás a következő volt: az 50 alkalmazottnál kevesebbet foglalkoztató cégek keretébe összesen 990 700 személy dolgozott, az 50–249 sze-



Mesterember építkezés közben. Furcsa módon az építőiparban a hölgyek keresnek jobban

FOTÓ:DOMJÁN LEVENTE

lyt foglalkoztatók esetében a létszám 950 500 volt, a 250-nél többet foglalkoztató cégek esetében pedig 2 221 300. Ez azt jelenti, hogy az alkalmazottak 53,4 százaléka olyan cégek keretében fejt ki tevékenységét, amelyek létszámállománya meghaladja a 250-et. Hargita megyében ugyanakkor alig tíz-tizenöt tehető azon cégek száma, amelyek 249-nél több alkalmazottnak adnak munkát.

Többet keresnek a férfiak a nőknél

A bérek nagy többsége ugyanakkor a viszonylag alacsony bérek zónájába tartozik: így a foglalkoztatott férfiak 58,4 százalékanak az október havi bruttó bére 1500 lejnél kisebb volt, míg a nők esetében ez a részarány még kedvezőtlenebb, 65,7 százalék volt. 1500 és 4000 lej közti bért ugyanakkor míg csak a férfiak 34,8 százaléka vihetett haza, addig a nők esetében ez az arány 29,8 százalék. A 4000 lejes bruttó bért meghaladó férfi alkalmazottak részaránya 6,8 százalék volt, a nők esetében pedig 4,5 százalék. A férfialkalmazottak országos átlagos bruttó bére 2010 októberében 1830 lej volt, a női alkalmazottaké csak 1600 lej, azaz 12,6 százalékkal kisebb, mint a férfiaké. Ez az arányeltolódás még jelentősebb az iparban, amely esetében a férfiak által realizált átlagos bruttó bér 1981 lej volt, míg a női alkalmazottaké csak 1439 lej, azaz a férfiakénak csak 72,6 százaléka. Igazi meglepetést

jelent viszont az építőipar, ahol míg a női alkalmazottak átlagos bruttó bére 1739 lej volt, addig a férfiaké csak 1482 lej.

Bérek: ráüberelt az állam a magánszférára

A munkáskategóriába tartozó alkalmazottak 66,4 százalékanak bruttó bére 601 és 1500 lej között mozgott, 10,3 százalékué pedig alig érte a minimálbér szintjét. Az érdekesség kedvéért azt is megjegyezhetnénk, hogy az alkalmazottak 1,1 százalékanak 2010 októberi havi bruttó bére meghaladta a 8000 lejt. Ez az arány az állami szektorban 1,3 százalék volt. A tanulmány szerint ugyanakkor az állami szektor alkalmazottjai jobban kerestek, mint a magánszféra dolgozói, viszont az állami szektorban – beleértve a központi és a helyi közigazgatásrendszert is – a felsőfokú végzettségű alkalmazottak részaránya jóval magasabb, mint a magánszférában. Előbbiben 50, utóbbiban viszont a felsőfokú végzettségűek részaránya csak 15 százalék körüli. A tanulmány adatai szerint a külföldi tőkés cégek – jobbára pénzintézetek, bankok, nemzetközi üzletláncok – esetében a bérszintek általában magasabbak: Az alkalmazottak 9,2 százalékanak havi bruttó bére 4001 és 8000 lej között volt, 3,4 százalékué pedig meghaladta a 8000 lejt. A hazai magántőkés cégek esetében ez a rész-

arány 3,5, illetve 0,9 százalék volt. A közszférában pedig 2,9, illetve 0,5 százalék.

Bankban dolgozni a legjobb...

A pénz- és biztosítási intézményrendszerben az átlagos alaphérlé 2,4-szerese volt az országos átlagbérlé, az informatika és a távközlési szektorban pedig kétszerese. Nem így viszont a szálloda- és vendéglátóiparban, ahol a bruttó alaphérlé az országos átlagnak alig 33 százalékát tette ki, vagy a mezőgazdasági és az erdőgazdálkodási szektorban, ahol a keresetek az országos átlagos bruttó bér 22 százalékát sem érte el. Számszerűsítve, 2010 októberében a mezőgazdaságban és erdőgazdálkodásban az átlagkereset 1302 lej volt, az iparban 1751 lej, az építkezésben 1517 lej, a kereskedelemben 1437 lej, az informatikában és távközlésben 3246 lej, a pénzügyi intézményrendszerben 3231 lej, a közigazgatásban 1512 lej, a tanügyben 1625 lej, az egészségvédelemben és szociális gondozásban 1571 lej. A közszférában viszont az elmúlt esztendő második félévében bekövetkezett bércsökkentés okán 2010 októberében a közigazgatásban a realizált átlagos bruttó bér 12 százalékkal volt kevesebb, mint a megelőző esztendő azonos hónapjában, a tanügyben 22,1 százalékkal, az egészségügyben pedig 23,7 százalékkal.

Pótlékok nyomták fel a bért

Számos szektorban a bruttó alaphérlé és a bruttó bér között kisebb-nagyobb eltérés mutatkozik: utóbbiba beleszámítódnak a különböző pótlékok és prémiumok is. Az egészségügyben és a szociális gondozásban például a bruttó bérlé 83,5 százalékát tette ki az alaphérlé és 16,5 százalékát a különböző bérjellegű juttatások. A tanügyben ez az arány 91,3, illetve 8,7 százalék volt, a közigazgatásban pedig 92,4, illetve 7,6 százalék. E tekintetben a legkisebb eltérés a vendéglátóiparban mutatkozott, amely esetében az alaphérlé 97,7 százalékot képvisel s a különböző bérjellegű másabb juttatások alig 2,3 százalékot. Amúgy országos viszonylatban a bruttóbérlé 88,6 százalékát tette ki az alaphérlé és a 11,4 százalékát a különböző béren kívüli juttatások.

Még egy érdekes jelenség: az átlagos bruttó bér azon vállalatok esetében volt a legmagasabb, amelyek 250 alkalmazottnál többet foglalkoztattak. Az e kategóriába tartozó cégek alkalmazottjainak átlagos bruttó bére 2214 lej volt, míg az 50 alkalmazottnál kevesebbet foglalkoztató gazdasági egységek esetében csak 1234 lej. Megjegyzendő azonban, hogy a 250-nél több alkalmazottat foglalkoztató cégek nagy többsége külföldi tulajdonban van, s amint arról már fentebb szó esett, az ilyen tulajdonú cégek rendszerint magasabb bérszinteket alkalmaznak.

HIRDETÉS

MONLIGHT
ASZURÁRI • BIZTOSÍTÁSOK

KÖTELEZŐ AUTÓBIZTOSÍTÁS
(RCA) LEGOLCSÓBBANI!

Magánszemélyeknek

cm3	6 hónap	12 hónap
1200 alatt	117	211
1201-1400	129	227
1401-1600	154	277
1601-1800	169	305
1801-2000	206	372
2000 fölött	252	455

*az árak orientatív jellegűek

Kötéshez lakásbiztosítás már 16 eurótól!

Látogasson el hozzánk!
Csíkszereda, Temeşvári sugárút. 10. szám
(a Szaksz. Műv. Háza szomszédságában, a Kodak sor elején, a lottózó mellett)
Telefon: 0741-222927, 0745-899877,
0723-042272, 0266-322400.

Karfalva, 199., tel.: 0745-899877.